



Index 2025 - Égalité Salariale entre les hommes et les femmes

INOVIE LABOSUD OBTIENT UNE NOTE DE **89 SUR 100** EN MATIERE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES !

Pour sa 8eme année de publication, INOVIE LABOSUD a obtenu la note de 89 sur 100 concernant l'index d'égalité salariale femmes-hommes mis en place par la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018.

Pour rappel, la note pour la période 2021 était de 64 sur 100 (+ 25 points).

Pour promouvoir le principe « À travail égal, salaire égal », la Loi Avenir met en place, au 1er septembre 2019, une obligation pour les entreprises comptant plus de 250 salariés de calculer et diffuser leur index d'égalité salariale femmes-hommes. L'objectif est d'évaluer l'efficacité des politiques d'entreprise en matière d'égalité professionnelle.

L'index se traduit par une note sur 100 points, obtenue sur la base de 5 indicateurs. En dessous de 75 points, les entreprises doivent mettre en place un plan d'amélioration.

La méthodologie et les 5 critères

1. Écart de rémunération entre femmes et hommes

40 points

Calculé selon les tranches d'âge et des catégories de postes équivalents.

→ Note obtenue : 39 points

2. Écart du taux d'augmentations individuelles entre femmes et hommes

20 points

Calculé selon les catégories socioprofessionnelles retenues. La notion d'augmentation individuelle correspond à une augmentation individuelle du salaire de base du salarié concerné.

→ Note obtenue : 10 points

3. Écart du taux de promotions entre femmes et hommes

15 points

Calculé selon les catégories socioprofessionnelles retenues.

La notion de promotion retenue correspond au passage à un niveau ou un coefficient hiérarchique supérieur.

→ Note obtenue : 15 points

4. Part de salariées augmentées au retour de congé maternité

15 points

En lien avec les augmentations générales, le cas échéant.

→ Note obtenue : 15 points

5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

10 points

→ Note obtenue : 10 points